



## EN ARBETSPLATS FÖR ALLA

### Kalmarsalens jämställdhets- samt mångfaldspolicy

Kalmarsalen är en mötesplats för människor. Våra besökare skiljer sig åt och det är möjligheten att blanda olika som ger upphov till kreativitet, nya insikter och ökad förståelse. Vi har samma tänk gällande Kalmarsalen som arbetsplats. Vi behöver vara olika typer av människor som arbetar här för att på bästa sätt möta våra besökare men också för att skapa förutsättningar för utveckling och en roligare plats att arbeta på.

Inom vårt bolag är alla människor lika värda oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, trosuppfattning, religion, sexuell läggning eller annat som gör oss unika som individer.

Genom att lyfta upp och informera kring jämställdhetsfrågor samt se till att vi genom en öppen attityd har ett positivt arbetsklimat kan vi tillsammans se till att Kalmarsalen är en jämställd arbetsplats.

Följande delar fokuserar vi på inom områdena jämställdhet samt mångfald:

- Aktivt verka för att vår fysiska såväl som psykosociala arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare. Det åstadkommer vi dels genom intern dialog där olika förutsättningar adresseras och dels genom att tänka nytt och genom innovation förbättra processer och rutiner.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete med övriga delar av livet. Det kan vara flexibla arbetstider för att underlätta föräldraskap men också för att utöva en viss hobby eller ta hand om andra nära och kära såsom husdjur. Vi erbjuder även arbete från hemmet när den möjligheten ges.
- Aktivt verka för en jämnare könsfördelning sett över hela bolaget. Kalmarsalen verkar inom en bransch där olika verksamhetsområden tenderar att vara knutna till olika kön. Vi strävar efter att våra medarbetare arbetar över fler områden för att skapa nya konstellationer samt att vi vid rekrytering har ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.
- Motverka kränkande handlingar och på så sätt förebygga och förhindra trakasserier samt ge rätt förutsättningar för att den som drabbas vill och vågar berätta det.
- Utredda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder samt återkoppla till den som drabbats. Med olika människor kommer olika referensramar så på Kalmarsalen har vi noll tolerans för kränkande beteenden för att skapa en tydlighet och trygghet för alla.




- Ge alla medarbetare möjlighet till utveckling och utbildning inom ramen för sin anställning. Medarbetaren lägger i samråd med arbetsgivaren en plan för utveckling baserat på sina förutsättningar, sin vilja och sin förmåga.
- Ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation i de fall arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad. Kalmarsalen har en lönepolicy som mer utförligt beskriver arbetet för att förhindra lönediskriminering.

Kalmarsalens verksamhetschef har det yttersta ansvaret för att denna policy efterlevs genom att sprida information, genomföra förändringar och göra regelbundna uppföljningar.

Kalmarsalens samtliga anställda har även sitt ansvar att följa denna policy vid rekrytering, i sitt samarbete med kollegor samt i sitt självledarskap. På så sätt förankras denna policy och blir en stadig och trygg ram för att Kalmarsalen verkligen ska vara en arbetsplats för alla.

Denna policy fastställdes i Kalmar den 25 april 2023.



Cathin Björkman

Verksamhetschef Kalmarsalen